Registre unique du personnel

**Partie salariés**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Matricule** | **Nom** | **Prénom** | **Date de naissance** | **Nationalité** | **Sexe** | **Emploi** | **Qualification professionnelle** | **Entrée (1)** | **Sortie (2)** | **Type de contrat (3)** | **Type et numéro du titre de travail (4)** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

(1)En cas d’autorisation d’embauche (par exemple pour les mineurs), indiquer la date d’autorisation ou à défaut la date de la demande.

(2)Pour les salariés protégés, indiquer le cas échéant la date de l’autorisation administrative de licenciement ou de rupture conventionnelle.

(3) Préciser le type de contrat : CDD, temps partiel, contrat d’apprentissage, et, pour les travailleurs temporaires ou mis à disposition par un groupement d’employeurs, les coordonnées de l’entreprise de travail temporaire ou la dénomination et l’adresse du groupement d’employeurs en cas de mise à disposition de personnel. Indiquer « stage » en cas de stage pédagogique ou de période de mise en situation en milieu professionnel.

(4) Pour les travailleurs étrangers seulement (copie du titre annexé au registre). Par ailleurs, en cas de salariés détachés en France par des prestataires établis hors de France, une copie de la déclaration de détachement devra être annexée au registre.

**Partie stagiaires**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Matricule** | **Nom du stagiaire** | **Prénom du stagiaire** | **Entrée** | **Sortie** | **Lieu d’exécution du stage** | **Nom du tuteur** | **Prénom du tuteur** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |