

**Accord du 14 juin 2022 relatif au droit syndical et à l'indemnisation des négociateurs participant aux instances paritaires de la convention collective**

**Convention collective nationale du Commerce de Détail de l'Habillement et des Articles Textiles  
(CCN n° 3241 / IDCC : 1483)**

**Préambule**

Le code du travail prévoit que les conventions de branche et les accords professionnels comportent, en faveur des salariés d'entreprises participant aux négociations, de même qu'aux réunions des instances paritaires qu'ils instituent, des dispositions relatives aux modalités d'exercice du droit de s'absenter, à la compensation des pertes de salaires ou au maintien de ceux-ci, ainsi qu'à l'indemnisation des frais de déplacement.

Les partenaires sociaux ont constaté :

- Que les dispositions relatives aux modalités d'exercice du droit de s'absenter méritaient d'être révisées à l'aune des textes en vigueur ;
- Que les dispositions en vigueur concernant la compensation des pertes de salaires ou le maintien de ceux-ci ainsi que l'indemnisation des frais de déplacement émanaient de sources conventionnelles multiples et étaient différentes d'une instance à l'autre, rendant difficile leur compréhension.

Le présent accord a pour objet d'unifier et de clarifier les sources conventionnelles en vigueur en fixant un dispositif de référence et des règles transverses à toutes les instances paritaires s'agissant de l'indemnisation des négociateurs participant aux instances paritaires de la convention collective.

Il se substitue de plein droit aux dispositions des accords de branche ayant le même objet à savoir :

- L'article 5 de l'accord du 23 avril 1996 portant création d'une CPNEFP ;
- L'accord du 15 juin 1999 relatif à l'indemnisation des délégués ;
- L'article 6 de l'accord du 12 juin 2018 portant création d'une CPPNI et d'un CPNC ;
- L'article 7 du chapitre 1er « Dispositions générales » de la convention collective.

Les dispositions susvisées sont ainsi supprimées et remplacées par celles prévues par l'article 7, chapitre 1<sup>er</sup> « Dispositions générales » de la convention collective.

**Article 1 - Champ d'application**

Le champ d'application du présent accord est celui défini à l'article 1<sup>er</sup> du chapitre 1<sup>er</sup> « Dispositions générales » de la convention collective nationale du commerce de détail de l'habillement et des articles textiles, publiée au Journal officiel sous le numéro 3241 (code IDCC 1483).

**Article 2 – L'article 7 du chapitre 1<sup>er</sup> de la convention collective est ainsi rédigé :**

**« Article 7 - Exercice du droit syndical et indemnisation des négociateurs participant aux instances paritaires de la convention collective**

**Article 7-1 - Exercice du droit syndical**

L'exercice du droit syndical est reconnu dans toutes les entreprises dans le respect des droits et des libertés garantis par la Constitution de la République, en particulier, de la liberté individuelle du travail, conformément à l'article L. 2141-4 du code du travail.

Les employeurs s'interdisent de prendre en considération l'appartenance à un syndicat ou l'exercice d'une activité syndicale pour arrêter les décisions en ce qui concerne, notamment, de recrutement, de conduite et de répartition du travail, de formation professionnelle, d'avancement, de rémunération et d'octroi d'avantages sociaux, de mesures de discipline et de rupture du contrat de travail.

En outre, les employeurs s'engagent à respecter les dispositions légales en vigueur relatives à l'exercice du droit syndical dans l'entreprise. A cet effet, les organisations patronales informeront régulièrement leurs adhérents de leurs obligations en matière de l'exercice du droit syndical de leurs salariés.

**Article 7-2 - Indemnisation des négociateurs participant aux instances paritaires de la convention collective**

Pour l'application du présent accord, sont considérés comme « négociateurs participant aux instances paritaires de la convention collective », les représentants mandatés des organisations syndicales de salariés représentatives dans la branche, étant par ailleurs salariés.

Dans le souci de maintenir une continuité dans les échanges, les organisations syndicales représentatives veilleront à observer une stabilité dans la constitution de leurs délégations de négociation.

**Article 7-2-1 - Droit de s'absenter : bénéficiaires et modalités d'exercice**

Le négociateur bénéficie du droit de s'absenter sans perte de rémunération :

- Lorsqu'il est appelé à siéger dans les instances paritaires de branche visées à l'article 7-2-2 ;
- Pour assister aux réunions préparatoires visées dans ce même article 7-2-2 et selon les conditions fixées par lui.

Le négociateur bénéficie du droit de s'absenter sous réserve de respecter les formalités suivantes :

- Avoir communiqué à son employeur la copie de son mandat syndical de représentant mentionnant la ou les instances paritaires auxquels il est désigné ;
- Transmettre, par tous moyens, à son employeur les convocations aux instances paritaires auxquelles il participe 15 jours au moins avant leur tenue et, au plus tard, le jour où il en prend connaissance ; en cas d'envoi de la convocation moins de 15 jours avant la tenue de la réunion, il la transmet dans les plus brefs délais et par tous moyens à son employeur ;
- Remettre à son employeur, après la tenue des commissions paritaires, une attestation de présence fournie par le secrétariat des commissions paritaires à sa demande.

## **Article 7-2-2 - Instances paritaires concernées et réunions préparatoires**

### **1/ Instances paritaires concernées**

Les instances paritaires concernées sont celles instituées par la convention collective, ses avenants ou accords. A la date de signature du présent accord, il s'agit de :

- La Commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (CPPNI) ;
- La Commission paritaire nationale de conciliation (CPNC) ;
- La Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNEFP)

Sont également concernées les réunions des instances de l'association FNCIP-HT, les groupes de travail paritaires et toute autre réunion paritaire décidées par les instances précitées et faisant l'objet d'une convocation.

Ces instances se déroulent sur une demi-journée ou une journée. Une demi-journée représente forfaitairement 3,5 heures et une journée représente forfaitairement 7 heures selon les indications de la convocation.

Il est précisé que la Section Paritaire Professionnelle (SPP) est une instance statutaire de l'OPCO désigné par la branche et qu'elle relève des règles de fonctionnement et de prise en charge des frais propres à cette instance.

### **2/ Temps de préparation**

L'autorisation d'absence concerne également du temps de préparation aux instances visées au « 1/ Instances paritaires concernées » dans les conditions ci-après.

Un temps de préparation s'entend comme un temps laissé libre aux négociateurs salariés d'entreprise pour préparer les réunions précitées selon le crédit d'heures déterminé ci-après qui s'ajoute aux forfaits prévus ci-dessus (1/Instances paritaires concernées).

Il est entendu que l'autorisation d'absence, le maintien de salaire par l'employeur et la prise en charge des frais des négociateurs à ces réunions préparatoires ne sont pas conditionnés à la participation effective aux instances préparées. En conséquence, pour bénéficier des dispositions précitées, les justificatifs à fournir sont identiques à ceux visés à l'article 7-2-1 du présent accord sauf l'attestation de présence.

Le crédit d'heures pour préparer ces réunions (à raison d'une réunion préparatoire par instance et par réunion) est fixé comme suit :

- 2 heures pour préparer une réunion de 1 demi-journée ;
- 4 heures pour préparer une réunion d'une journée.

Ce temps de préparation s'ajoute, le cas échéant, au crédit d'heures alloué aux représentants du personnel dans le cadre des dispositions législatives et réglementaires.

## **Article 7-2-3 - Maintien de salaire par l'employeur et prise en charge par le fonds de fonctionnement de la convention collective**

### **1/ Maintien de salaire**

Sont pris en compte au titre du maintien de salaire susvisé :

- Les forfaits et crédit d'heures prévus à l'article 7-2-2 ;
- Le cas échéant, les temps de déplacement pour s'y rendre.

La rémunération maintenue correspond, en tout état de cause, à celle que le négociateur aurait perçu s'il avait effectivement travaillé.

Les périodes donnant lieu à maintien de salaire sont assimilés à du temps de travail effectif.

## **2/ Prise en charge par le fonds de fonctionnement de la convention collective**

Les salaires et charges salariales afférentes maintenues par l'employeur peuvent être pris en charge par le fonds de fonctionnement de la convention collective et remboursés à l'employeur sur demande selon les modalités établies par le FNCIP-HT, l'association de gestion de ce fonds.

Le FNCIP-HT établit un formulaire de demande dédié à cet effet.

Seules les entreprises relevant du champ d'application de la convention collective et à jour de leurs cotisations au fonds de fonctionnement de la convention collective peuvent bénéficier du remboursement prévu par le présent article.

### **Article 7-2-4 – Prise en charge des frais des négociateurs par le fonds de fonctionnement de la convention collective**

Les frais de repas, de déplacement et d'hébergement des négociateurs sont pris en charge par le fonds de fonctionnement de la convention collective et remboursés sur demande selon les modalités établies par le FNCIP-HT, l'association de gestion de ce fonds.

Le montant de remboursement de ces frais est réétudié annuellement par le FNCIP-HT.

Le FNCIP-HT établit un formulaire de demande dédié à cet effet.

### **Article 7-2-5 – Gestion des différends**

Toute contestation ou différend intervenant entre un employeur et un négociateur salarié d'entreprise dans le cadre des instances visées à l'article 7-2-2, pourra être adressée au secrétariat des commissions paritaires par lettre recommandée avec avis de réception (FNH - 9, rue des Petits-hôtels - 75010 Paris) et par e-mail ([cppni@federation-habillement.fr](mailto:cppni@federation-habillement.fr)).

### **Article 3 - Stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés**

Compte tenu des spécificités de la branche composée majoritairement de TPE, il n'y a pas lieu de prévoir de dispositions spécifiques pour les petites entreprises.

### **Article 4 - Durée et entrée en vigueur**

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée. Il entre en vigueur au lendemain du jour de la parution au Journal officiel de son arrêté d'extension.

### **Article 5 - Révision et dénonciation**

Le présent accord peut être révisé ou dénoncé selon les règles en vigueur.

## **Article 6 - Dépôt et demande d'extension**

Le présent accord sera, conformément aux dispositions de l'article L. 2231-5 du code du travail, notifié aux organisations syndicales représentatives à l'expiration de la période de signature et déposé auprès des services du ministre chargé du travail, dans les conditions prévues par le code du travail et sous réserve de l'exercice du droit d'opposition dans les conditions prévues par la loi.

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord au ministre chargé du travail en application des articles L. 2261-15 et L. 2261-24 du code du travail.

La fédération nationale de l'habillement prendra en charge les formalités nécessaires.

Fait à Paris, le 14 juin 2022